



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 15 ] नई दिल्ली, अप्रैल 3—अप्रैल 9, 2005, शनिवार/चैत्र 13—चैत्र 19, 1927  
No. 15] NEW DELHI, APRIL 3—APRIL 9, 2005, SATURDAY/CHAITRA 13—CHAITRA 19, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

CABINET SECRETARIAT  
CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th April, 2005

G.S.R. 111.—In the Cabinet Secretariat, Library and Information Assistant Recruitment Rules, 2004 published in the Gazette of India vide GSR 286 in the issue dated 22—28 August, 2004, the following substitution shall be made :—

- (i) In column 5 of the schedule to the above mentioned rules, the entry 'Selection' shall be substituted by 'Not-applicable'

[F. No. A-12018/1/1994-Ad. I]  
R. S. Yadav, Under Secy.

वित्त मंत्रालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2005

सा. का. नि. 112.—1 फरवरी, 2003 को भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड-(i) में प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के दिनांक 17 जनवरी, 2003 के सा. का. नि. 43 में आर्थिक कार्य विभाग में समूह ख, अराजपत्रित तकनीकी अधिकारी (मशीन) के पद के भर्ती नियम, 2003 से सम्बन्धित अधिसूचना में पृष्ठ संख्या 214 पर अनुसूची के कॉलम संख्या 10 में "परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई हो—दो वर्ष", को "परिवीक्षा की अवधि, अगर कोई हो—दो वर्ष, केवल प्रोन्नति/सीधी नियुक्ति के मामले में" पढ़ा जाए।

[सं. ए. 12018/6/95-प्रशा-I]  
नीलम घोहरा, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Economic Affairs)  
**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 1st April, 2005

**G.S.R. 112.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs number G.S.R. 43 dated the 17th January, 2003, published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 1st February, 2003 relating to the Department of Economic Affairs Group B, Non-Gazetted post of Technical Officer (Machine) recruitment Rules, 2003 at page 214, against the Column number 10 of the Schedule, "Period of probation, if any—Two years" may be reads as "Column number 10, Period of probation, if any—Two years in case of promotion/direct recruitment only."

[No. A. 12018/6/95-Ad. I]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

**संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय**

( डाक विभाग )

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 2005

**सा.का.नि. 113.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग, सिविल विंग में कनिष्ठ अभियंता (सिविल) नियमावली, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को डाक विभाग, सिविल विंग में कनिष्ठ अभियंता (सिविल) (संशोधन) नियमावली, 2005 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।
2. डाक विभाग, सिविल विंग में कनिष्ठ अभियंता (सिविल) नियमावली, 1995 में :—
  - (क) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में मौजूदा प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः:
 

"5000-150-8000 रु."
  - (ख) स्तम्भ 11 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, नामतः :—
    - (i) डाक विभाग या कर्मचारी चयन आयोग या डाक विभाग द्वारा अनुमोदित किसी अन्य एजेंसी के माध्यम से आयोजित की जाने वाली अखिल भारतीय खुली प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 83-1/3%;
    - (ii) डाक विभाग या कर्मचारी चयन आयोग या डाक विभाग द्वारा अनुमोदित किसी अन्य एजेंसी के माध्यम से आयोजित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा 16-2/3%;
    - (ग) स्तम्भ 12 में उप-शीर्षक "प्रतिनियुक्ति" के अंतर्गत पैरा (ii) में अक्षर और अंक "1400-2300 रु." के स्थान पर अक्षर और अंक "5000-150-8000 रु." रखे जाएंगे।

[सं. 3-4/2005-सी. डब्ल्यू. पी.]

बी. के. बिन्दल, सी. ई. (सिविल), नार्थ जोन

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY**

(Department of Posts)

New Delhi, the 6th April, 2005

**G.S.R. 113.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, to amend the Department of Posts Junior Engineer (Civil), in Civil Wing Rules, 1995, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Department of Posts, Junior Engineer (Civil), in Civil Wing (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

## 2. In the Department of Posts Junior Engineer (Civil), in Civil Wing Rules, 1995 :

(a) In column 4 relating to Pay Scale, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 5000-150-8000”.

(b) In column 11 for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

(i) 83-1/3% by direct recruitment through All India Open Competitive examination to be conducted by the Department of Posts or Staff Selection Commission or through any other agency approved by the Department of Posts;

(ii) 16-2/3% by promotion through departmental Competitive examination to be conducted by the Department of Posts or Staff Selection Commission or through any other agency approved by the Department of Posts.”

(c) In column 12, under the Sub-heading “deputation”, in para (ii), for the letters and figures “Rs. 1400-2300”, the letters and figures, “Rs. 5000-150-8000”, shall be substituted.

[No. 3-4/2005-CWP]

B. K. BINDAL, C. E. (Civil) North Zone

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 114.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग, [सिविल विंग में कनिष्ठ अभियंता (वैद्युत)] नियमावली, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को डाक विभाग, सिविल विंग में कनिष्ठ अभियंता (वैद्युत) (संशोधन) नियमावली, 2005 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।
2. [डाक विभाग, सिविल विंग में कनिष्ठ अभियंता (वैद्युत)] नियमावली, 1995 में :—
  - (क) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में मौजूदा प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः—  
“5000-150-8000 रु.”
  - (ख) स्तम्भ 11 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, नामतः :—
    - (i) डाक विभाग या कर्मचारी चयन आयोग या डाक विभाग द्वारा अनुमोदित किसी अन्य एजेंसी के माध्यम से आयोजित की जाने वाली अखिल भारतीय खुली प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 83-1/3%;
    - (ii) डाक विभाग या कर्मचारी चयन आयोग या डाक विभाग द्वारा अनुमोदित किसी अन्य एजेंसी के माध्यम से आयोजित की जाने वाली विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा 16-2/3%;
  - (ग) स्तम्भ 12 में उप-शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अंतर्गत पैरा (ii) में अक्षर और अंक “1400-2300 रु.” के स्थान पर अक्षर और अंक “5000-150-8000 रु.” रखे जाएंगे।

[सं. 3-4/2005-सी. डब्ल्यू. पी.]

बी. के. बिन्दल, सी. ई. (सिविल), नार्थ जोन

New Delhi, the 6th April, 2005

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, to amend the Department of Posts [Junior Engineer (Electrical), in Civil Wing] Rules, 1995, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Department of Posts, [Junior Engineer (Electrical), Civil Wing] (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Posts [Junior Engineer (Electrical), in Civil Wing] Rules, 1995,
  - (a) In column 4 relating to Pay Scale, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 5000-150-8000”.
  - (b) In column 11 for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—  
“(i) 83-1/3% by direct recruitment through All India Open Competitive Examination to be conducted by the Department of Posts or Staff Selection Commission or through any other agency approved by the Department of Posts;  
(ii) 16-2/3% by promotion through departmental competitive examination to be conducted by the Department of Posts or Staff Selection Commission or through any other agency approved by the Department of Posts.”
  - (c) In column 12, under the sub-heading “deputation”, in para (ii), for the letters and figures “Rs. 1400-2300”, the letters and figures, “Rs. 5000-150-8000”, shall be substituted.

[No. 3-4/2005-CWP]

B. K. BINDAL, C. E. (Civil) North Zone

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 115.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग, (सिविल विंग में वास्तु-सहायक ग्रेड-II) नियमावली, 1995 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों को डाक विभाग, (सिविल विंग में वास्तु-सहायक ग्रेड-II) (संशोधन) नियमावली, 2005 कहा जाएगा।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।
2. डाक विभाग (सिविल विंग में वास्तु-सहायक ग्रेड-II) नियमावली, 1995 में :—
  - (i) वेतनमान से संबंधित स्तम्भ 4 में मौजूदा प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः—  
“5000-150-8000 रु.”,
  - (ii) सीधे नियुक्त व्यक्तियों की आयु सीमा से संबंधित स्तम्भ 7 में शब्द और अंक “18 से 25 वर्षों के बीच” के स्थान पर शब्द और अंक “18 से 27 वर्षों के बीच” रखे जाएंगे,
  - (iii) स्तम्भ 11 में शब्दों, “रोजगार कार्यालय” के बाद शब्द “अथवा डाक विभाग/कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के माध्यम से अथवा डाक विभाग द्वारा अनुमोदित किसी अन्य एजेंसी के माध्यम से” जोड़े जाएंगे।
  - (iv) पैरा (ii) में शीर्षक “प्रतिनियुक्ति” के अंतर्गत स्तम्भ 12 में अक्षर और अंक “1400-2300 रु.” के स्थान पर अक्षर और अंक “5000-150-8000 रु.” रखे जाएंगे।

[सं. 3-4/2005-सी. डब्ल्यू. पी.]

बी. के. बिन्दल, सी. ई. (सिविल), नार्थ जोन

New Delhi, the 6th April, 2005

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, to amend the Department of Post (Architectural Assistant Grade-II in Civil Wing) Rules, 1995, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Department of Posts (Architectural Assistant Grade-II in Civil Wing) (Amendment) Rules, 2005.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Department of Posts (Architectural Assistant Grade-II in Civil Wing) Rules, 1995 :—
  - (i) In column 4 relating to Pay scale, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 5000-150-8000”.
  - (ii) In column 7 relating to age limit for direct recruits, for the words and figures “Between 18 to 25 years”, the words and figures, “Between 18 to 27 years” shall be substituted;

(iii) in column 11 after the words. "Employment exchange," the words "or through examination conducted by Department of Posts/Staff Selection Commission or through any other agency approved by the Department of Posts" shall be added.

(iv) In column 12, under the heading 'deputation' in para (ii) for the letters and figures "Rs. 1400-2300", the letters and figures, "Rs. 5000-150-8000", shall be substituted.

[No. 3-4/2005-CWP]

B. K. BINDAL, C. E. (Civil) North Zone

### लघु उद्योग मंत्रालय

( विकास आयुक्त का कार्यालय )

( लघु उद्योग )

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2005

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ हिंदी अनुवादक) भर्ती नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग, लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ हिंदी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन (ज्येष्ठ हिंदी अनुवादक) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची के स्तंभ 10 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"प्रोन्नत व्यक्तियों तथा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष"

[ फा. सं. ए-12018/2/2002-ए (एन जी) ]

डी. के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 409 तारीख 22 नवंबर, 2003 संख्यांक द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner)

(SMALL SCALE INDUSTRIES)

New Delhi, the 29th March, 2005

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2003.

1. (1) These rules may be called the Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2003, under column 10 of the Schedule, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"2 years for promotees as well as direct recruits."

[F. No. A-12018/2/2002-Admn. (NG)]

D. K. GAUTAM, Deputy Director (Administration)

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number as GSR 409 dated the 22nd November, 2003.

10/9 97/2005-2

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2005

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डॉ० राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ० राममनोहर लोहिया अस्पताल, में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर	*1 (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
6	7	8	9	
18 से 25 वर्ष के मध्य। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ बोर्ड से विज्ञान विषयों में 10+2; और	लागू नहीं होता	

6

लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

- (ii) आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति से अन्यून।

**वांछनीय :**

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन की किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

10

11

12

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेसन द्वारा जिनके विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी निकायों के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेसन किया जा सकेगा;

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) जिन्होंने 3200—4900 रुपए के वेतनमान वाले पद पर, पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 3050—4590 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर, आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में विहित, सीधी भर्ती के लिए अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- |                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक           | —अध्यक्ष |
| 2. रुधिर विज्ञान विभाग के अध्यक्ष | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन)            | —सदस्य   |

[फा. सं. ए. 12018/7/2003-आरआर/एच]

अजीत बी. चव्हाण, अवर सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th March, 2005

**G.S.R. 117.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Data Entry Operator, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Data Entry Operator	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<b>Essential :</b> (i) 10+2 in Science subjects from a recognized University/Board; and (ii) Speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work.  <b>Desirable :</b> Diploma in Computer application from a Recognized Institution.	Not applicable	Two years for direct recruits

1019 97/2005-3

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of the posts filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By deputation (including short term contract) or absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short-term contract)/absorption from officers of the Central/State Government or Public Sector Undertakings/Autonomous bodies;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 3200—4900; or</p> <p>(iii) with five year's regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050—4590; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Departmental Promotion Committee (for Confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Medical Superintendent —Chairman</li> <li>2. Head of the Department of Haematology —Member</li> <li>3. Deputy Director Administration —Member</li> </ol>	

[F. No. A-12018/7/2003-RR/H]

AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2005

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सफदर जंग अस्पताल, नई दिल्ली, (व्यावसायिक परामर्शदाता) भर्ती नियम, 1969 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, सफदर जंग अस्पताल, नई दिल्ली, में व्यावसायिक परामर्शदाता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदर जंग अस्पताल, नई दिल्ली, व्यावसायिक परामर्शदाता (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श, करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असेनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
व्यावसायिक परामर्शदाता	01* (एक) 2005 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', 10,500 रुपए राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	6500-200-	लागू नहीं होता	नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7

8

30 वर्ष से अनधिक

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।

**टिप्पण :**—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से ओवदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिला के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान में मास्टर डिग्री या उसके समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से व्यावसायिक निर्देशन में डिप्लोमा या उसके समतुल्य।
- (iii) व्यावसायिक परामर्श, व्यावसायिक प्रशिक्षण, और विकलांग व्यक्तियों के नियोजन में दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण :** 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण :** 2 अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

9

10

11

12

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति :  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-  
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या उसके समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या उसके समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की है; या  
(iv) जो मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या उसके समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और  
(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक  | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (संबद्ध)   | —सदस्य   |
| 3. निदेशक (प्रशासन)/स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के चिकित्सा अस्पताल अनुभाग के भार साधक उपनिदेशक (प्रशासन) | —सदस्य   |
| 4. उपनिदेशक (प्रशासन)  | —सदस्य   |
| 5. प्रतिनिधि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति   | —सदस्य   |

इन भर्ती नियमों के किन्हीं उपबंधों को शिथिल करने या संशोधन करने और सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फ़.सं. ए-11018/14/94-आर आर (एच)]

अजीत बी. चव्हाण, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd March, 2005

**G.S.R. 118.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Safdarjung Hospital, New Delhi, (Vocational Counsellor) Recruitment Rules, 1969, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Vocational Counsellor in Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi, Vocational Counsellor (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other special grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1019 डि 2005-4

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Vocational Counsellor	01* (One) (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not Applicable	No

  

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India ( and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Essential :</b> (i) Master's degree in Psychology from a recognized University or equivalent. (ii) Diploma in Vocational Guidance from a recognized University or equivalent. (iii) Two years' experience in vocational counselling, vocational training and placement of handi-capped persons. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is	Not applicable	Two years for direct recruits.

8

of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made:

11

12

Deputation failing which by direct recruitment.

**Deputation :**

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or  
 (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or  
 (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department ; and

(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—**

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent,  | —Chairman |
| 2. Head of the Department (concerned)  | —Member   |
| 3. Director (Administration)/Deputy Director<br>Administration in charge of Medical Hospital<br>Section of the Directorate General of Health<br>Services | —Member   |
| 4. Deputy Director (Administration)  | —Member   |
| 5. Representative SC/ST  | —Member   |

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and for amending or relaxing any provision of these Recruitment rules.

[F. No. A-11018/14/94-RR (H)]  
 AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2005

**सा.का.नि. 119.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुम्बई में निदेशक (इंजीनियरी) समूह 'क' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुम्बई, निदेशक (इंजीनियरी) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
निदेशक (इंजीनियरी)	1* (एक) 2005 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500 रुपए	चयन	हां, सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा तब तक वैध रहेगा जब तक आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव और आयु- सीमा समान बनी रहेंगी।



सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7	8
50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी या समुद्रीय इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; (ii) महासागरगामी जलयान तथा उनके मशीनरी और उपस्करों की मरम्मत और रखरखाव में दस वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी या समुद्रीय इंजीनियरी में मास्टर डिग्री। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
9	10	11	12
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : 10000—15200 रुपये के वेतनमान में ऐसे यांत्रिकी समुदाय इंजीनियर, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) : केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त संगठनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष तक सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) —सदस्य</li> <li>3. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण —सदस्य</li> <li>4. मात्स्यकी विकास आयुक्त —सदस्य</li> </ol>	<p>सीधी भर्ती तथा किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) —अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य</li> <li>3. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण —सदस्य</li> <li>4. मात्स्यकी विकास आयुक्त —सदस्य</li> </ol>	

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 30th March, 2005

**G.S.R. 119.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Engineering) Group 'A' post in the Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, Director (Engineering) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Director (Engineering)	1* (One) (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500/-	Selection	Yes: The benefit of added years' of service will be valid until the Essential Education Qualification, experience and age limit remains the same	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,

Arunachal Pradesh,  
Mizoram, Manipur,  
Nagaland, Tripura,  
Sikkim, Jammu and  
Kashmir State, Lahaul  
and Spiti District and  
Pangi Sub-Division of  
Chamba District of  
Himachal Pradesh  
Andaman and Nicobar  
Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
8	9	10	11	
<b>Essential :</b> (i) Degree in Mechanical Engineering or Marine Engineering from a recognised University or equivalent (ii) Ten years experience in repairs and maintenance of ocean going vessels and their machineries and equipments.	Not applicable	One year for direct recruits	Promotion failing which deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	
<b>Desirable :</b>  Master's degree in Mechanical Engineering or Marine Engineering from recognized University or equivalent.				
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				
<b>Note 2 :</b> The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled Caste or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient unumber of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.				

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorp- tion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p><b>Promotion :</b> Mechanical Marine Engineer in the scale of Rs. 10000—15200/- with five years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years' whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract) :</b> 3. Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Autonomous Organisations or Recognised Research Institutions or Councils :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; OR (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/department; OR (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p><b>Note :</b> The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years at on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or Member, —Chairman Union Public Service Commission</li> <li>2. Joint Secretary (Fishery) —Member</li> <li>3. Joint Secretary —Member (Administration)</li> <li>4. Director General, Fishery Survey of India,</li> <li>5. Fisheries Development —Member Commissioner</li> </ol> <p>Group 'A' Department Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Fishery) —Chairman</li> <li>2. Joint Secretary, —Member (Administration)</li> <li>3. Director General, —Member Fisheries Survey of India</li> <li>4. Fisheries Development —Member Commissioner</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on Deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.</p>

[F. No. 2-13/2001-Fy. Admn.]

R. K. MEHTA, Under Secy.

1019 S/2005-6

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 120.—केन्द्रीय सरकार शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52), की धारा 6 के खंड (कक) के साथ पठित उक्त अधिनियम की धारा 2 के खंड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए नीचे दी गई सारणी के स्तंभ 2 में उल्लिखित व्यवसाय परीक्षण या परीक्षा की बाबत उक्त सारणी के स्तंभ 1 में उल्लिखित तकनीकी शिक्षा राज्य परिषदों के साथ उसके स्तंभ 3 की तत्स्थानी प्रविष्टि में उल्लिखित व्यवसाय या विषय क्षेत्र विनिर्दिष्ट करती है।

## सारणी

तकनीकी शिक्षा/अन्य प्राधिकरण के लिए बोर्ड/राज्य परिषद्	व्यवसाय परीक्षण/परीक्षा	व्यवसाय/विषय क्षेत्र
1	2	3
व्यवसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् उत्तरांचल	राज्य व्यवसाय परीक्षा	इलैक्ट्रानिक्स मैकेनिक वायरमैन इलैक्ट्रीशियन बढ़ई वैल्डर (गैस और इलैक्ट्रिक)
व्यवसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, असम	शिल्पकार की व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् व्यवसाय परीक्षा	वातानुकूलन और रेफ्रिजरेटर उपकरण मैकेनिक नक्शानवीस (सिविल) इलैक्ट्रानिक्स मैकेनिक केश और त्वचा देखभाल अनुरक्षण (रासायनिक संयंत्र) वैल्डर इलैक्ट्रीशियन प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर फिटर मोटारयान मैकेनिक ड्रेस मेकिंग प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र) नक्शानवीस (सिविल)
व्यवसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् छत्तीसगढ़	राज्य व्यवसाय परीक्षा	वैल्डर डीजल मैकेनिक इलैक्ट्रीशियन बढ़ई वायरमैन फिटर
व्यवसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, पंजाब	शिल्पकार के लिए राज्य व्यवसाय परीक्षा	मशीनिस्ट ट्रैक्टर मैकेनिक पंप मैकेनिक इलैक्ट्रीशियन वायरमैन इलैक्ट्रानिक्स नक्शानवीस (सिविल) कशीदाकारी और नीडल कार्य ड्रेस मेकिंग रेफ्रिजरेटर और वातानुकूलन वैल्डर

(1)	(2)	(3)
व्यवसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, उत्तर प्रदेश	राज्य व्यवसाय परीक्षा	फिटर मैकेनिक डीजल मोटर यान मैकेनिक प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर फोटोग्राफर मशीन मैकेनिक औजार अनुरक्षण औजार और रूपदा मेकर (रूपदा और संच) मशीन औजार अनुरक्षण मैकेनिक मैकेनिक नक्शानवीस (सिविल) मैकेनिक नक्शानवीस (मैकेनिकल) सर्वेक्षक फिटर टर्नर मशीनिस्ट मशीनिस्ट (ग्राइंडर) रेफ्रिजेशन और वातानुकूलन मैकेनिक उपकरण मैकेनिक इलेक्ट्रीशियन इलेक्ट्रोप्लेटर वायरमैन मोटर यान मैकेनिक इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक मैकेनिक पेंटर सामान्य वैल्वर बटुई शीट मेटल वर्कर डीजल मैकेनिक साज-समान (अपहोलस्ट्री) ट्रैक्टर मैकेनिक प्लास्टिक प्रोसेसिंग ऑपरेटर ड्रेस मेकिंग केश और त्वचा देखभाल

[फा. सं. 23(2)/2002-एपी]

जेसी फ्रंसिस, उप-सचिव

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 4th April, 2005

**G.S.R. 120.**—In exercise of the powers conferred by clause (e) of Section 2 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) read with clause (aa) of section 6 of the said Act, and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby specifies for the purposes of the said Act, the State Councils for Technical Education mentioned in column 1 of the Table given below in respect of the Trade Test of Examination mentioned in column 2, with the Trades or Subjects mentioned in the corresponding entry in column 3 thereof.

TABLE

Board/State Council for Technical Education/Other Authority	Trade Test/Examination	Trade/Subject fields
1	2	3
State Council for Vocational Training, Uttaranchal	State Vocational Examination	Mechanic Electronics Wireman Electrician Carpenter Welder (Gas and Electric)
State Council for Vocational Training, Assam	State Council for Vocational Training Trade Test of Craftsmen	Air Condition and Refrigerator Instrument Mechanic Draftsman (Civil) Mechanic Electronics Hair and Skin Care Maintenance (Chemical Plant) Welder Electrician Plastic Processing Operator Fitter Mechanic Motor Vehicle Dress Making Laboratory Assistant (Chemical Plant)
State Council for Vocational Training, Chhattisgarh	State Vocational Examination	Draftsman (Civil) Welder Diesel Mechanic Electrician Carpenter Wireman Fitter
State Council for Vocational Training, Punjab	State Trade Test for Craftsmen	Machinist Mechanic Tractor Pump Mechanic Electrician Wireman Electronics Draftsman (Civil) Embroidery and Needle Works Dress Making Refrigerator and Air Conditioning Welder Fitter Mechanic Diesel Motor Mechanic Vehicle Plastic Processing Operator Photographer Mechanic Machine (Tool Maintenance)
State Council for Vocational Training, Uttar Pradesh	State Vocational Examination	Tool and Die Maker (Dies and Moulds) Machine tool Maintenance Mechanic Mechanic Draftsman (Civil) Mechanic Draftsman (Mechanical) Surveyor Fitter Turner



Machinist  
 Machinist (Grinder)  
 Mechanic Refrigeration and Air-Conditioning  
 Instrument Mechanic  
 Electrician  
 Electroplater  
 Wireman  
 Mechanic Motor vehicle  
 Mechanic Electronics  
 Mechanic Painter General  
 Welder  
 Carpenter  
 Sheet Metal Worker  
 Diesel Mechanic  
 Upholstery  
 Tractor Mechanic  
 Plastic Processing Operator  
 Dress Making  
 Hair and Skin Care

[F.No. 23(2)/2002-AP]

JESSIE FRANCIS, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 121.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिक्षता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षता नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 2005 है
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- शिक्षता नियम, 1992 की अनुसूची 1-ख में, विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

## सारणी

तकनीकी शिक्षा/अन्य प्राधिकरण के लिए बोर्ड/राज्य परिषद्	व्यवसाय परीक्षण/परीक्षा	व्यवसाय/विषय क्षेत्र	व्यवसाय शिक्षु के प्रवर्ग में व्यवसाय	शिक्षता प्रशिक्षण की अवधि
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, उत्तरांचल	राज्य व्यवसाय परीक्षा	मैकेनिक इलेक्ट्रानिक्स वायरमैन इलेक्ट्रीशियन बढ़ई वैल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	इलेक्ट्रानिक्स मैकेनिक वायरमैन इलेक्ट्रीशियन बढ़ई वैल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	2 वर्ष  2 वर्ष 2 वर्ष 2½ वर्ष 1½ वर्ष
व्यवसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, असम	शिल्पकारों के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्	वातानुकूलन और रेफ्रिजरेटर उपकरण मैकेनिक	रेफ्रिजरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक उपकरण मैकेनिक	2 वर्ष 2 वर्ष

1019 ९/2005-7

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
		मैकेनिक इलैक्ट्रानिक	इलैक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		केश और त्वचा देखभाल	केश और त्वचा देखभाल	1½ वर्ष
		अनुरक्षण (रासायनिक संयंत्र)	मैकेनिक अनुरक्षण (रासायनिक संयंत्र)	2 वर्ष
		वैल्डर	वैल्डर (गैस और इलैक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		इलैक्ट्रीशियन	इलैक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		मैकेनिक मोटर यान	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		ड्रेस मेकिंग	ड्रेस मेकर	1½ वर्ष
		प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र)	प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र)	2 वर्ष
			प्रयोगशाला सहायक (रासायनिक संयंत्र)	(10वीं कक्षा उत्तीर्ण के के लिए) 1 वर्ष और 3 मास (बी.एस.सी. उत्तीर्ण के लिए)
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, छत्तीसगढ़	राज्य व्यवसाय परीक्षा	नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
		वैल्डर	वैल्डर (गैस और इलैक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		डीजल मैकेनिक	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		इलैक्ट्रीशियन	इलैक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		बढ़ई	बढ़ई	2½ वर्ष
		वायरमैन	वायरमैन	2 वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
व्यवसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, पंजाब	शिल्पकारों के लिए राज्य व्यवसाय परीक्षण	मशीनिस्ट	मशीनिस्ट	2 वर्ष
		मैकेनिक ट्रेक्टर	ट्रेक्टर मैकेनिक	2½ वर्ष
		पंप मैकेनिक	पंप प्रचालक- सह-मैकेनिक	1½ वर्ष
		इलैक्ट्रीशियन	इलैक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		वायरमैन	वायरमैन	2 वर्ष
		इलैक्ट्रानिक्स	इलैक्ट्रानिक्स मैकेनिक	2 वर्ष
		नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् पंजाब	शिल्पकार के लिए राज्य व्यवसाय परीक्षा	कशीदाकारी और नीडल कार्य	कशीदाकारी और नीडल कार्य	11½ वर्ष
		ड्रेस मैकिंग	ड्रेस मेकर	1½
		रेफ्रिजरेटर और वातानुकूलन	रेफ्रिजरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष
		वैल्डर	वैल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		मैकेनिक डीजल	मैकेनिक (डीजल)	2½ वर्ष
		मोटर यान मैकेनिक	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	1½ वर्ष
		फोटोग्राफर	फोटोग्राफर	1½ वर्ष
		मैकेनिक मशीन	मैकेनिक मशीन	2½ वर्ष
		औजार अनुरक्षण	औजार अनुरक्षण	
		औजार और रुपदा मेकर	औजार और रुपदा मेकर	2½ वर्ष
		(रुपदा और संच)	(रुपदा और संच)	
		मशीन औजार अनुरक्षण मैकेनिक	मशीन औजार अनुरक्षण मैकेनिक	2½ वर्ष
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद्, उत्तर प्रदेश	राज्य व्यवसाय परीक्षा	मैकेनिक नक्शानवीस (सिविल)	नक्शानवीस (सिविल)	2 वर्ष
		मैकेनिक नक्शानवीस (मैकेनिकल)	नक्शानवीस (मैकेनिकल)	2 वर्ष
		सर्वेक्षक	सर्वेक्षक	2 वर्ष
		फिटर	फिटर	2 वर्ष
		टर्नर	टर्नर	2 वर्ष
		मशीनिस्ट	मशीनिस्ट	2 वर्ष
		मशीनिस्ट (ग्राइंडर)	मशीनिस्ट (ग्राइंडर)	2 वर्ष
		मैकेनिक रेफ्रिजरेशन और वातानुकूलन	रेफ्रिजरेशन और वातानुकूलन मैकेनिक	2 वर्ष
		उपकरण मैकेनिक	उपकरण मैकेनिक	2 वर्ष
		इलेक्ट्रीशियन	इलेक्ट्रीशियन	2 वर्ष
		इलेक्ट्रोप्लेटर	इलेक्ट्रोप्लेटर	2 वर्ष
		वायरमैन	वायरमैन	2 वर्ष
		मोटर यान मैकेनिक	मैकेनिक (मोटर यान)	2 वर्ष
		मैकेनिक	इलेक्ट्रानिक्स	2 वर्ष
		इलेक्ट्रानिक्स	मैकेनिक	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
व्यावसायिक प्रशिक्षण राज्य परिषद् उत्तर प्रदेश	राज्य व्यवसाय परीक्षा	मैकेनिक पेंटर सामान्य	पेंटर सामान्य	2 वर्ष
		वैल्डर	वैल्डर (गैस और इलेक्ट्रिक)	1½ वर्ष
		बढ़ई	बढ़ई	2½ वर्ष
		शीट मेटल वर्कर	शीट मेटल वर्कर	2½ वर्ष
		डीजल मैकेनिक	मैकेनिक (डिजल)	2½ वर्ष
		साज समान (अपहोलस्टरी)	साज समान लगाने वाला (अपहोलस्टरी)	1½ वर्ष
		ट्रैक्टर मैकेनिक	ट्रैक्टर मैकेनिक	2½ वर्ष
		प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	प्लास्टिक प्रोसैसिंग ऑपरेटर	½ वर्ष
		ड्रेस मेकिंग	ड्रेस मेकर	1½ वर्ष
		केश और त्वचा देखभाल	केश और त्वचा देखभाल	1½ वर्ष

[फा. सं. 23(2)/2002-एपी]

जे.सी. फ्रांसिस, उप-सचिव

**टिप्पणी :** मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 356, तारीख 1 अगस्त, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्तुती संशोधन सा. का. नि. 1888(अ), तारीख 15 मार्च, 2001 द्वारा किए गए तथा अंतिम संशोधन सा. का. नि. 184, तारीख 25 मई, 2004 संख्यांक द्वारा किए गए।

New Delhi, the 4th April, 2005

**G.S.R. 121.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) the Central Government, after consulting the Central Apprenticeship Council, hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1992, namely :—

- (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule I-B to the Apprenticeship Rules, 1992, after the existing entries, the following entries shall be inserted, namely :—

TABLE

Board/State Council for Technical Education/Other Authority	Trade Test/ Examination	Trade/Subject fields	Trade(s) in the category of Trade Apprentices	Period of Apprenticeship Training
1	2	3	4	5
State Council for Vocational Training, Uttaranchal	State Vocational Examination	Mechanic Electronics	Electronics Mechanic	2 years
		Wireman	Wireman	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Carpenter	Carpenter	2-1/2 years
		Welder (Gas and Electric)	Welder (Gas and Electric)	1-1/2 years
State Council for Vocational Training, Assam	State Council for Vocational Training Trade Test of Craftsmen	Air Condition and Refrigerator	Refrigeration and Air Conditioning Mechanic	2 years
		Instrument Mechanic	Instrument Machanic	2 years
		Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		Mechanic Electronics	Electronics Mechanic	2 years
		Hair and Skin Care	Hair and Skin Carer	1-1/2 years
		Maintenance (Chemical Plant)	Mechanic Maintenance (Chemical Plant)	2 years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1-1/2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Plastic Processing Operator	Plastic Processing Operator	1-1/2 years
		Fitter	Fitter	2 years
		Mechanic Motor Vehicle	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Dress Making	Dress Maker	1-1/2 years
		Laboratory Assistant (Chemical Plant)	Laboratory Assistant (Chemical Plant)	2 years (for 10th pass)
			Laboratory Assistant (Chemical Plant)	1 years and 3 months (for B.Sc. pass)
State Council for Vocational Training, Chhattisgarh	State Vocational Examination	Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1-1/2 years
		Diesel Mechanic	Mechanic (Diesel)	2-1/2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Carpenter	Carpenter	2-1/2 years
		Wireman	Wireman	2 years
		Fitter	Fitter	2 years
State Council for Vocational Training, Punjab	State Trade Test for Craftsman	Machinist	Machinist	2 years
		Mechanic Tractor	Tractor Mechanic	2-1/2 years
		Pump Mechanic	Pump Operator-cum- Mechanic	1-1/2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Wireman	Wireman	2 years
		Electronics	Electronics Mechanic	2 years
		Draughtsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Embroider and Needle Works	Embroider and Needle Worker	1-1/2 years
		Dress Making	Dress Maker	1-1/2 years
		Refrigerator and Air Condition	Refrigeration and Air Conditioning Mechanic	2 years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1-1/2 years
		Fitter	Fitter	2 years
		Mechanic Diesel	Mechanic (Diesel)	2-1/2 years
		Motor Mechanic Vehicle	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Plastic Processing Operator	Plastic Processing Operator	1-1/2 years
		Photographer	Photographer	1-1/2 years
		Mechanic Machine Tool Maintenance	Mechanic Machine Tool Maintenance	2-1/2 years

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
State Council for Vocational Training, Uttar Pradesh	State Vocational Examination	Tool and Die Maker (Dies and Moulds) Machine Tool	Tool and Die Maker (Dies and Moulds)	2-1/2 years
		Maintenance Maintenance Mechanic	Mechanic Machine Tool Maintenance	2-1/2 years
		Mechanic Draftsman (Civil)	Draughtsman (Civil)	2 years
		Mechanic Draftsman (Mechanical)	Draughtsman (Mechanical)	2 years
		Surveyor	Surveyor	2 years
		Fitter	Fitter	2 years
		Turner	Turner	2 years
		Machinist	Machinist	2 years
		Machinist (Grinder)	Machinist (Grinder)	2 years
		Mechanic Refrigeration and Air-Conditioning	Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic	2 years
		Instrument Mechanic	Instrument Mechanic	2 years
		Electrician	Electrician	2 years
		Electroplater	Electroplater	2 years
		Wireman	Wireman	2 years
		Mechanic Motor Vehicle	Mechanic (Motor Vehicle)	2 years
		Mechanic Electronics	Electronics Mechanic	2 years
		Mechanic Painter General	Painter General	2 years
		Welder	Welder (Gas and Electric)	1-1/2 years
		Carpenter	Carpenter	2-1/2 years
		Sheet Metal Worker	Sheet Metal Worker	2-1/2 years
		Diesel Mechanic	Mechanic (Diesel)	2-1/2 years
		Upholstery	Upholsterer	1-1/2 years
		Tractor Mechanic	Tractor Mechanic	2-1/2 years
		Plastic Processing Operator	Plastic Processing Operator	1-1/2 years
		Dress Making	Dress Maker	1-1/2 years
		Hair and Skin Care	Hair and Skin Carer	1-1/2 years

[F. No. 23(2)/2002-AP]

JESSIE FRANCIS, Dy. Secy.

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India *vide* G.S.R. 356 dated the 1st August, 1992 and subsequently amended *vide* G.S.R. 188(E) dated the 15th March, 2001 and last amended *vide* number G.S.R. 184 dated 25th May, 2004.